

NACHHALTIGKEITSKONZEPT 2024/25

Das Ziel des Theaters ist es, nachhaltig zu sein. Dies bedeutet, feste Abläufe in eine neue Arbeitsweise zu verwandeln, die durch das Zusammenspiel vieler Einzelner entsteht.

Unser Ansatz

Das Projekt »Das Grüne Theater« verfolgt zwei Hauptwege:

1. **Externe Beratung:** Unternehmensberater helfen dabei, verschiedene Möglichkeiten aufzuzeigen und notwendige Maßnahmen zu entwickeln. Diese Maßnahmen betreffen hauptsächlich das Gebäude, die Technologie und das Management.
2. **Mitarbeiter:innenbeteiligung:** Viele wertvolle Ideen kommen von den eigenen Mitarbeiter:innen. Das Projekt fördert eine Arbeitskultur, in der alle Mitarbeiter:innen ihre Erfahrungen einbringen können, um Lösungen zu entwickeln und umzusetzen. Es wird eine zyklische Arbeitsweise angestrebt, bei der Maßnahmen ausprobiert, bewertet und verbessert werden.

Unser Fokus

Der Fokus liegt auf den Aspekten, die die Mitarbeiter:innen direkt beeinflussen können. Es geht darum, ökologischer, ökonomischer und sozialer zu handeln. Ein kontinuierlicher Dialog unter den Mitarbeiter:innen soll zu einem besseren Verständnis und einer gemeinsamen Haltung führen. Diese Haltung wird dann an die Zuschauer und Gäste weitergegeben.

Unser Ziel

Das Ziel ist es, Nachhaltigkeit zu einem festen Bestandteil des Theaters zu machen. Bei diesem Projekt sollen Mitarbeiter:innen ermutigt werden, eigenverantwortlich zu handeln, Maßnahmen zu bewerten und weiterzuentwickeln. Es wird eine ehrliche Betrachtungsweise angestrebt.

Die Struktur

Um die Ziele zu erreichen, ist eine stabile Struktur notwendig. Diese Struktur ermöglicht es, bereichs- und positionsübergreifend zusammenzuarbeiten, um notwendige Veränderungen zu erarbeiten, umzusetzen und zu bewerten.

Eine Projektleitung wurde eingesetzt, um die strategische Entwicklung des Projekts zu sichern und die Zusammenarbeit mit der Theaterleitung sowie den Bereichs- und Abteilungsleiter:innen zu gewährleisten. Diese Leitung traf sich wöchentlich bis Dezember 2022. Danach übernahm die Lenkungsgruppe ihre Aufgaben, unterstützte die Projektleitung und Arbeitsgruppen, entwickelte die Projektstruktur weiter und fungierte als kommunikatives Bindeglied. Auch die Lenkungsgruppe trifft sich wöchentlich. Die Arbeitsgruppen, bestehend aus engagierten Mitarbeiter:innen, entwickeln Lösungen zu Nachhaltigkeitsthemen und treffen sich alle zwei Wochen.

Aktuell (seit der Saison 2023/24) wurden Lenkungsgruppe und Arbeitsgruppen aufgelöst und durch eine einzelne Arbeitsgruppe ersetzt, die unter der Leitung von drei Mitgliedern der ehemaligen Lenkungsgruppe arbeitet. Diese neue Arbeitsgruppe trifft sich einmal im Monat, während die Führungsgruppe regelmäßige Treffen abhält.